

ПРИКАЗ

12.07.2024

№ 191 о.д.

Снежногорск

**Об утверждении Изменений
в Правила внутреннего трудового распорядка для работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 269»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством локальных актов учреждения, обеспечения рациональной и эффективной деятельности учреждения,

ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Утвердить прилагаемые Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 269» (далее по тексту – «Изменения») - приложение №1 к настоящему приказу.
2. Изменения ввести в действие с 12.07.2024г.
3. Специалисту по кадрам (Н.В.Самуйлова) ознакомить работников с приказом под подпись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.директора школы



А.В.Киселёва

Приложение №1 к приказу от 12.07.2024 № 191 о.д.
«Об утверждении Изменений
в Правила внутреннего трудового
распорядка для работников Муниципального
бюджетного общеобразовательное учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 269»

Согласовано
Председатель СТК

О.П.Литвиненко
«12» 07 2024г.



Утверждаю
И.о.директора МБОУ ООШ №269
А.В.Киселёва
«12» 07 2024г.

**Изменения
в Правила внутреннего трудового распорядка для работников
Муниципального бюджетного общеобразовательное учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 269»**

1. Пункт 2.1.1. «Прием на работу» части 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» дополнить следующими пунктами:
«п. 2.1.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора с МБОУ ООШ № 269.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.»

2. Пункт 5.12.2 части 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«- ежегодный основной оплачиваемый отпуск для работников до 18 лет продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время;

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск для работников-инвалидов продолжительностью 30 календарных дней в любое время по его выбору, независимо от стажа работы.»

3. Пункт 7.6. части 7 «Применяемые к работникам меры поощрения и взыскания» изложить в следующей редакции:

«До наложения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.»

4. Раздел 2.3 «Увольнение работников» части 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора по инициативе работодателя производится по основаниям, предусмотренным статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.»